

## Verhaltenskodex (Code of Conduct)

### Präambel

Unser Verhaltenskodex soll ein Leitfaden für das gesamte Unternehmen Peter Kwasny GmbH sein und gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen. Im Einzelnen richtet er sich an die Geschäftsführung, die Führungskräfte und alle unsere Beschäftigten und unsere Lieferanten. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten.

### Verpflichtung der Unternehmensleitung

Das Unternehmen Peter Kwasny GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Das Unternehmen Peter Kwasny GmbH ist bestrebt, seine Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und in allen Märkten, in denen es tätig ist, einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen. Wir wollen es vermeiden, uns gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.

### Leitbild der Peter Kwasny GmbH

In unserer Welt dreht sich alles um die Lackspraydose. Diese mit innovativen Ideen stetig zu verbessern, weiterzuentwickeln und noch umweltfreundlicher zu machen, ist unser Ziel.

Im Mittelpunkt stehen unsere Kunden, die als Profis in Handwerk und Industrie, Künstler oder Heimwerker unsere Produkte kennen und schätzen.

Durch die konsequente Ausrichtung unseres Portfolios an den Wünschen und Anforderungen unserer Anwender möchten wir neue Zielgruppen erobern und für die Möglichkeiten der Lackspraydose begeistern.

Mit Kreativität, Ausdauer und Mut gestalten wir als Technologieführer langfristig den Markt. Wir realisieren Lösungen für die Zukunft.

Wir stellen vorhandene Lösungen immer wieder in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir eine konstruktive Teamarbeit unserer Mitarbeiter. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. In der Zusammenarbeit sind wir durch die Vielfalt unserer Mitarbeiter und deren Einsatz in den Geschäftsfeldern erfolgreich.

Beständig hervorragenden Kundennutzen zu bieten, ist unser Antrieb. Wir streben nach langfristiger Zusammenarbeit und sind verbindlich bei der Einhaltung von gemeinsamen Absprachen.

Wir erwarten von allen unseren Beschäftigten, dass sie stets nach höchsten beruflichen Standards sowie Leitlinien unseres Unternehmens handeln.

Verstoßen Mitarbeiter im Rahmen Ihrer Tätigkeit bzw. durch ihr Verhalten gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften, haben diese mit disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.

### Standards der Zusammenarbeit

#### Einhaltung der Menschenrechte

Die Peter Kwasny GmbH bekennt sich ausdrücklich zur Wahrung der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich. Wir sehen uns in der Pflicht, uns in keiner Form, weder direkt noch indirekt, an Menschenrechtsverletzungen zu beteiligen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

#### Schutz vor Kinder- und Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinder oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Schulpflichtige Kinder (jünger als 15 Jahre) dürfen auch dann nicht beschäftigt werden, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unserer Lieferanten dies erlauben würden.

## Faire Arbeitsbedingungen

Wir achten auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter und halten die jeweiligen nationalen Regelungen zur Arbeitszeit ein. Die Entlohnung hat angemessen zu sein und orientiert sich mindestens an den gesetzlichen Mindestlöhnen oder geltenden Tarifabschlüssen. Alle arbeitsvertraglich vereinbarten Gehälter, Leistungen und national vorgeschriebenen Sozialleistungen werden zuverlässig gezahlt bzw. abgeführt. Dies setzen wir auch bei unseren Geschäftspartnern voraus.

## Diskriminierungsverbot

Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft oder eine Behinderung, oder um Religion oder Weltanschauung handelt. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen immer frei von Diskriminierung. Wir erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner jedwege Diskriminierung unterbinden.

## Offene Kommunikation mit Mitarbeitern

Als Arbeitgeber schätzen wir mutiges, eigenverantwortliches Handeln. Wir tauschen Ideen aus, stehen ehrlich zu unseren Fehlern und suchen gemeinsam nach Lösungen.

Unsere Mitarbeiterführung beruht auf Wertschätzung, Klarheit und Vertrauen. Wir ziehen an einem Strang, um unsere Ziele zu erreichen. Hindernisse, die unsere Zusammenarbeit stören, räumen wir gemeinsam aus dem Weg. Wir vertuschen Fehlverhalten nicht. Melden Mitarbeiter in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten, dulden wir diesen gegenüber keine Einschüchterungsversuche oder Repressalien. „In gutem Glauben“ verstehen wir so, dass der Mitarbeiter überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht. Dies gilt unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung die Version des Mitarbeiters bestätigt oder nicht.

## Führungsverständnis

Jeder Vorgesetzte richtet sein Führungsverhalten so aus, dass eine vertrauensvolle, langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern möglich ist.

Die Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, dass in ihren Verantwortungsbereichen keine Gesetzesverstöße passieren, die durch Aufsicht hätten verhindert oder erschwert werden können.

Als Führungsteam stellen deshalb alle Vorgesetzten in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich sicher, dass jeder Mitarbeiter weiß, für welche Aufgaben er mit Blick auf die Unternehmensziele verantwortlich ist und welche rechtlichen und internen Vorgaben er einzuhalten hat. Dabei wählen die Vorgesetzten die Mitarbeiter für Tätigkeiten nach persönlicher und fachlicher Eignung sorgfältig aus. Sie unterstützen ihre Mitarbeiter bei der Beseitigung von Hindernissen auf dem Weg zum Ziel. Dabei beruht die Zusammenarbeit auf gegenseitiger Wertschätzung und Vertrauen: Sie achten darauf, respektvoll miteinander und übereinander zu reden. Gemeinsame Absprachen werden eingehalten. Führungskräfte und Mitarbeiter stehen ehrlich zu Fehlern und suchen gemeinsam nach Lösungen. Konfliktsituationen mit oder zwischen Mitarbeitern gehen die Vorgesetzten sofort nach und versuchen, sie einvernehmlich zu lösen. Sie befähigen Ihre Mitarbeiter zur Übernahme von Verantwortung und unterstützen sie bei der Entwicklung der erforderlichen Kompetenzen. Die Vorgesetzten geben ihren Mitarbeitern Orientierung durch regelmäßigen Austausch zu ihren Arbeitsergebnissen und ihrem Verhalten. Sie achten auf sich selbst sowie auf die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter.

Die Vorgesetzten und die Personalabteilung sind für die Mitarbeiter auch bei beruflichen und persönlichen Sorgen ansprechbar.

## Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Die Peter Kwasny GmbH wahrt das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen. Den Mitarbeitern steht es frei, eine Arbeitnehmervertretung zu gründen oder Mitglied einer Arbeitnehmervertretung zu werden. Den Mitarbeitern dürfen durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft keine Nachteile entstehen. Ebenso können die Arbeitnehmer bzw. ihre jeweiligen Organisationen betriebliche Vereinbarungen oder Tarifverträge auf geeigneter Ebene aushandeln und abschließen.

## Nebenbeschäftigungen

Die Mitarbeiter verpflichten sich, jede ausgeübte oder beabsichtigte entgeltliche Nebentätigkeit der Firma unaufgefordert rechtzeitig mitzuteilen. Sie bedarf grundsätzlich der Zustimmung der Firma, soweit es sich nicht um eine ehrenamtliche Tätigkeit, die die Interessen der Firma nicht erheblich beeinträchtigt, handelt. Die Firma ist berechtigt, die Nebentätigkeit zu untersagen, wenn und soweit dadurch

- eine Konkurrenzsituation gegenüber der Firma entsteht;
- gegen Vorschriften des Arbeitszeitgesetzes verstoßen wird;
- die ordnungsgemäße Erfüllung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis gefährdet wird oder
- sonstige berechnete Interessen der Firma erheblich beeinträchtigt werden können.

## Benutzung von Firmeneinrichtungen

Die Anlagen und Einrichtungen in Büros und Werkstätten (z.B. Telefon, Kopierer, PC einschließlich Software und Internet/Intranet, Maschinen, Werkzeuge) dürfen nur dienstlich genutzt werden. Ausnahmen und gegebenenfalls Bezahlung werden örtlich geregelt.

## Annahme von Geschenken, Spenden

### a) Geschenke an unsere Mitarbeiter

Unserer Mitarbeiter fordern oder akzeptieren von Kunden oder Lieferanten keine persönlichen Vorteile, die das eigene Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen oder beeinflussen könnten.

Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur dann angenommen werden, wenn sie allgemein übliche Praxis sind und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können (Werbegeschenke mit dem Logo des abgebenden Unternehmens, wie zum Beispiel Kalender oder Kugelschreiber).

Bei Geschenken, deren Wert den steuerlich zulässigen Betrag übersteigt, muss der Compliance Beauftragte bzw. die Geschäftsleitung informiert werden. Ist dies nicht möglich, sind diese Geschenke grundsätzlich abzulehnen.

### b) Geschenke durch unsere Mitarbeiter

Geschenke unsererseits dürfen ebenfalls nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würde.

### c) Spenden

Das Unternehmen Peter Kwasny GmbH spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder an Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unsere Reputation schädigen. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

## Korruption und Bestechung

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird.

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.).

Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.

## Schutz der Umwelt und Arbeitssicherheit

Als Hersteller von chemisch-technischen Produkten ist Umweltschutz für uns kein Marketinginstrument, sondern Selbstverständlichkeit. Die Peter Kwasny GmbH ist nach ISO 14001 Umweltmanagement- und ISO 9001 Qualitätsmanagementsystem zertifiziert. Wir arbeiten proaktiv daran, nachhaltige Produkte und ressourcenschonende Produktionsverfahren weiterzuentwickeln und haben dabei auch die nachfolgenden Generationen im Blick. Wir achten auf die konsequente Einhaltung der Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzrichtlinien. Wir berücksichtigen bei unseren Entscheidungen die Auswirkungen für die Kunden, das Unternehmen, die Kollegen und die Umwelt.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen verantwortungsvollen Umgang bei der Herstellung und dem Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen. Sie sollen alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, (z.B. Energie, Wasser, Flächen) schonend behandeln. Dabei achten wir auch auf die Vermeidung von Abfall sowie den verantwortungsbewussten Umgang mit Chemikalien.

Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeiter alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen, ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeiter eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung schaffen.

Im gesamten Betrieb der Firma besteht ein Rauch- und Alkoholverbot. Das Einschalten des Handys ist auf dem gesamten Werksgelände mit Ausnahme der Verwaltung aus sicherheitstechnischen Gründen untersagt.

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie die geltende nationale Gesetzgebung zum Umwelt-, und Gesundheitsschutz sowie zur Arbeitssicherheit beachten.

## Einhaltung geltenden Rechts

Wir verpflichten unsere Führungskräfte dazu sich mit den Gesetzen, Vorschriften und Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, vertraut zu machen und ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen bei der Erfüllung des Verhaltenskodex eine hohe Verantwortung.

Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen Rechnung tragen. Dies betrifft insbesondere die Arbeitsbedingungen, Import, Export, und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen sein, wie eine Terrorismusfinanzierung.

## Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an diese Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.

## Umgang mit Geschäftsinformationen

Als inhabergeführtes, mittelständiges Unternehmen legen wir Wert auf eine langfristige, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, Kunden und Mitarbeitern. Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt. Erforderliche Dokumente werden sachgerecht erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit vernichtet.

## Umgang mit Firmeninterna

Wir legen Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

## Datenschutz

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeiter sind dazu verpflichtet zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet.

## Umsetzung und Durchsetzung

Das Unternehmen Peter Kwasny GmbH verpflichtet sich, die erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden:

Gezeichnet die Geschäftsleitung der Peter Kwasny GmbH

Gundelsheim, im August 2021